

2025年度 第6回 グループホーム和み 潮音
認知症対応型共同生活介護 運営推進会議

●日時：令和 8 年 2 月 24 日 14 : 00 ~ 15 : 00

●場所：グループホーム和み 潮音

●出席者

| | | 入居者さま | 6 名 |
|------|-----------------------------------|--------|------|
| 地域の方 | 自治会代表（南香力） | | 1 名 |
| | 民生委員（入居利用者さま地域） | | 0 名 |
| | 下松認知症を支える会「えくぼの会」 | 野村 洋子 | 1 名 |
| | 下松市健康福祉部 高齢福祉課 介護保険係 | 尾玉 裕人 | 1 名 |
| | | | 名 |
| 施設 | 利用者さまご家族さま | | 6 名 |
| | 法人事務局 介護支援部 部長 | 吉田 大 | 0 名 |
| | グループホーム和み 潮音 管理者 計画作成担当者（やまもも） | 有福 美由紀 | 1 名 |
| | 計画作成担当者（さるびあ） | 有福 美由紀 | 1 名 |
| | ユニットリーダー | 江枝 美香 | 1 名 |
| | ユニットリーダー | 山田 恵美 | 1 名 |
| | | | 名 |
| | 潮音スタッフ | | 0 名 |
| | | 出席者数 | 19 名 |

【利用者】

入居

- ・1/8⇒要介護2女性利用者周記念病院より入居
- ・1/9⇒要介護4女性利用者下松中央病院より入居
- ・2/4⇒要介護2女性利用者周南記念病院より入居
- ・2/6⇒要介護2女性利用者在宅より入居
- ・2/14⇒要介護2女性利用者在宅より入居

退去

- ・1/20⇒要介護4女性利用者周南病院入院（右肺炎）
⇒継続的な治療が必要な為、2/5退去となる。
- ・1/28⇒要介護1女性利用者新南陽市民病院入院（低ナトリウム・高カリウム）
⇒食事摂取困難、継続的な治療が必要な為、2/13退去となる。
- ・2/23⇒要介護5(暫定)男性利用者看取看取支援の為周南病院退院され死亡退去

入院

- ・1/22～2/16要介護2男性利用者周南病院入院（心不全・胸水・誤嚥性肺炎）
- ・2/4⇒要介護1女性利用者周南病院入院（心不全・胸水貯留）

【職員】

常勤職員

- 2025年12/31 常勤職員1名退職（転職）
- 2026年1/1～常勤介護士入職（GH福谷の森での勤務経験あり）
- 2026年2/6～常勤介護士産休
- ・ヒヤリハット報告

次回

2026年 4月27日 14時～15時 施設内開催予定

〈入居者さまの状況〉

●入居者数

男性 3 名
女性 13 名
合計 16 名

●年齢

・最少年齢 76 歳
・最高年齢 97 歳
・平均年齢 87 歳

●要介護度

要支援 2 0 名
要介護1 2 名
要介護2 6 名
要介護3 2 名
要介護4 5 名
要介護5 1 名
平均介護度 2.8125

●認知症度

I 0 名
II a 5 名
II b 7 名
III a 1 名
III b 1 名
IV 2 名
V 0 名
合計 16 名

行事 実施

- ・1/1・・・お正月イベント（書初め・福笑い）
- ・1/17・・・中村あつたか食堂
- ・2/3・・・相談員2名来所
- ・2/5・・・節分祭
- ・2/12・・・外部評価

2026年2月24日 現在

〈職員配置の状況〉

●職種・資格等

| 職種 | 人数 | 常勤換算数 | 保有資格 | 備考 |
|-------------------------|----|-------|--|-------------------------------|
| 管理者 計画作成担当者/介護職員（兼務） | 1 | 0.1 | 介護支援専門員、介護福祉士 | 管理者0.1 計画作成担当者0.1 介護士兼務0.8 |
| 計画作成担当者 /介護職員（兼務） | 1 | 0.1 | 1名介護支援専門員、介護福祉士 1名介護福祉士 | 介護士兼務0.9・計画作成担当者兼務0.1 |
| 介護職員（兼務無） | 11 | 10.4 | 介護福祉士（10）、介護職員初任者研修（0）、介護職員実務者研修（1） ヘルパー2級（1） | 介護士合計12.1名 |

●1日あたりの時間帯別職員配置状況

※ 介護福祉士1名 育児休暇中 7/4介護福祉士1名入職 8/1実務者研修1名入職

| 時刻 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
|-------|----------|---|---|---|---|---|----------|---|---|---|----|----|----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| 日勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 早出 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 遅出 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 準夜勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 深夜勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 日勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 早出 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 遅出 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 準夜勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 深夜勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 配置職員数 | | | | | 2 | | | 4 | | | 6 | | | 8 | | 6 | | 4 | | | 2 | | | | |
| | 夜間（2～4名） | | | | | | 昼間（6～8名） | | | | | | 夜間（2～4名） | | | | | | | | | | | | |

日勤・・・8:30～17:30 日勤2・・・9:00～18:00 早出勤務・・・7:00～16:00 遅出勤務・・・10:00～19:00 準夜勤務・・・15:00～0:00 深夜勤務・・・0:00～9:00 準深夜勤務・・・16:00～9:00

〈2025年度 職員研修実施状況〉

- 5/1 個別緊急対応
- 6/1 職業倫理 虐待防止
- 7/1 感染対策研修
- 8/6、8/7 ハラスメント プライバシー保護 接遇 認知症
- 10/1・2 個人情報（利用者のプライバシー保護・守秘義務）
BCP研修（GH潮音BCP使用し確認）
- 10/30、11/8 感染症 職業倫理 認知症
- 12/1 感染対策 苦情、相談、事故対応
- 1/6、1/8 介護記録 虐待防止、職業倫理、感染対策
- 2/1、2/10 介護技術 身体拘束適正化

〈2025年度 職員訓練実施状況〉

- 4/25 消防避難訓練
- 5/14 救急救命講習 I 受講
- 5/22 BCP自然災害避難訓練
- 8/6 BCP感染症対策訓練
- 10/30 消防訓練（通報・避難・消火）

〈2025年度 委員会実施状況〉

- 5/1 第1回身体拘束廃止適正化委員会
- 8/6、8/7 第2回身体拘束廃止適正化委員会
- 10/30、11/8 第3回身体拘束廃止適正化委員会
- 2/1、2/10 第4回身体拘束廃止適正化委員会（次回2026年度5月）
- 6/1 第1回高齢者虐待防止対策委員会
- 1/6、1/8 第1回高齢者虐待防止対策委員会（次回206年度6月）
- 7/1 第1回感染症対策委員会
- 12/1 第2回感染症対策委員会（次回2026年度7月）
- 9/1・2 第1回生産性向上委員会
- 2/6 第2回生産性向上委員会（次回2026年度9月）

